# HRA Sazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 26]

नई दिल्ली, जून 24—जून 30, 2007, शनिवार/आषाढ़ 3—आषाढ़ 9, 1929

No. 26 ] NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2007, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें सांधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुकं द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट कतिपय भर्ती नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान (प्रकीर्ण समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है ।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. नीचे सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट भर्ती नियम, उक्त सारणी के स्तंभ (3) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट सीमा तक संशोधित किए जाते हैं, अर्थात :—

# सारणी

क्रम सं.	नियमों का नाम		संशोधन	
1	2		3	•
1.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र मेर विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम,	उक्तः नियमों (i)	ों में,— नियम 1 के उपनियम (1) में, "2006" अंकों के स्थान "2005" अंक रखे जाएंगे;	पर,
	2006	(ii)	अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2004" अंकों के स्थान "2005" अंक रखे जाएंगे।	पर,

2810 GI/07

590	THE GAZETTE OF INDIA: J	[PART II—SEC. 5(1)]	
1	2	3	
2.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,—	
	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में, "	2006" अंकों के स्थान पर,
	हिंदी अनुवादक (समूह 'ग' पद) भर्ती	"2005" अंक रखे जाएंगे;	
	नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "	2004" अंकों के स्थान पर,
	1144, 2000	"2005" अंक रखे जाएंगे।	
		उक्त नियमों में,—	
3.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में,	'2006" अंकों के स्थान पर
	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	"2005" अंक रखे जाएंगे;	
	उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद)	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "	2004" अंकों के स्थान पर
	भर्ती नियम, 2006	(n) अनुसूचा का साम (2) प, "2005" अंक रखे जाएंगे।	2004 9141 (7 (11 (4)
4.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,	
4.	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में,	'2006" अंकों के स्थान पर,
	भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	"2005" अंक रखे जाएंगे;	
	महारा (समूह रा पर्) नता । वन, 2000	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में, "2	004" अंकों के स्थान पर,
		"2005" अंक रखे जाएंगे।	
5.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,— (i) नियम 1 के उपनियम (1) में,	"२००६" अंद्धों द्वे स्थात पर
	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(1) नियम 1 के उपनियम (1) ने, "2005" अंक रखे जाएंगे;	2000 जुना न रना। १५)
	अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद)		"२००४" अंदर्गे स्टे स्थान पा
	भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में,	2004 . अया पा स्पाप पर
		· "2005" अंक रखे जाएंगे।	•
6.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,—	
	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में,	"2006" अर्का के स्थान परे, <sup>"</sup>
	स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी	"2005" अंक रखे जाएंगे;	
	(समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में,	"2004" अंकों के स्थान पर,
		"2005" अंक रखे जाएंगे।	•
7.	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय	उक्त नियमों में,-	s .
/•	अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान,	(i) नियम 1 के उपनियम (1) में	"2006" अंकों के स्थान पर,
	आशुलिपिक श्रेणी 'ग' (समूह 'ग' पद)	"2005" अंक रखे जाएंगे;	
	भर्ती नियम, 2006	(ii) अनुसूची के स्तंभ (2) में,	"2004" अंकों के स्थान पर,
	मता विषय, 2000	"2005" अंक रखे जाएंगे।	
,	·		एन.आई.सी.एफ.एस/पी.एम. 🏾 🗎
			ं रमन मेहरा, अवर सचिव
			रम्म महरा, जवर सायप
टिप्पण			
		A 56. 6	ं कट्ट) धर्मी निरम्म २००६ भारत
(1)	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध श	गास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, सहायक (समूह ग	ार्यः निर्मातः । वानः, 2000ः, तरः १६ नामितः ३ जनः २००६ द्वार
		005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 1	23, (IRTG 3 471, 2000 BIN
	संशोधित किए गए थे।		
(2)	लोक नायक जयपकांश नागयण गष्टीय अपराध श	ास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, हिंदी अनुवादक (सर्	गूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006
(2)	क्षान नी प्रकार में मा का वि ० तागित १ जनवर	ो, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं	 126, तारीख 3 जून, 2006 द्वार
,		as were many and the same and t	<b></b>
	संशोधित किए गए थे।		
(3)	लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध	शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, उच्च श्रेणी लिपिक	ह (समूह एग पद) भता नियम
	2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 10, तारीख	8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सा	.का.नि. सं. 130, तारखि ३ जून
	२००४ तम गंपोशित दिया गा। थे।		•

2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

- (4)लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 11, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 128, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक (समृह 'ग़' पद) (5) नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 12, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 129, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी (समृह 'ग' पद) (6) भर्ती नियम, 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 13, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 131, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।
- लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान, आशुलिपिक श्रेणी (समृह 'ग' पद) भर्ती नियम, (7) 2006, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 48, तारीख 8 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित और तत्पश्चात् सं. सा.का.नि. 127, तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### New Delhi, the 13th June, 2007

- G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend certain recruitment rules specified in the Table below, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Miscellaneous Group 'C' posts) Recruitment Amendment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. The recruitment rules specified in column (2) of the Table below shall stand amended to the extent specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, namely:

		TABLE
S.No.	Name of the Rules	Amendments
(1)	(2)	(3)
1.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
2	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
3.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
4.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Store Keeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2006", the figures '2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the

figures "2005" shall be substituted;

372		
(1)	(2)	(3)
5.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures '2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
6.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures "2005' shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;
7.	The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006	In the said rules,—  (i) in rule 1, in sub rule (1) for the figures "2006", the figures "2005" shall be substituted;  (ii) in the Schedule in column (2), for the figures "2004", the figures "2005" shall be substituted;

[F. No. 4/4/2001-NICFS/PM.II] RAMAN MEHRA, Under Secy.

### Note:

- (1) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 8, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 125, dated the 3rd June, 2006.
- (2) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 9, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 126, dated the 3rd June, 2006.
- The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 10, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 130, dated the 3rd June, 2006.
- (4) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Storekeeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, *vide* number G.S.R. 11, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 128, dated the 3rd June, 2006.
- (5) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Divison Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 12, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 129, dated the 3rd June, 2006.
- (6) The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Staff Car Driver Ordinary Grade (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R.13, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 131, dated the 3rd June, 2006.
- The Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Stenographer Grade 'C' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006 were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 48, dated the 8th January, 2005 and subsequently amended vide number G.S.R. 127, dated the 3rd June, 2006.

# कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग कारते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंक कारी) में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों के तकनीकी सलाहाकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

- 2. लागू होना. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदीं पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किशी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण चयन पद अथवा सेवा में जोड़े गए वेतनमान सीधे भर्ती किए जाने वाले अचयन पर्द वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आय-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972) के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं (1)(2) (4) (3)(5) (6) (7)1. ज्येष्ठ सलाहकार 1\*(2007) साधारण केन्द्रीय -16400-450-लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता (बैंककारी) \*(कार्यभार के सेवा समृह 'क', 20000 रु. आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है।) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों के लिए विहित यदि कोई हो होगी या प्रोन्नति द्वारा आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा में लागू होंगी या नहीं भरे जाने वाले पदों प्रतिशतता (8) (9)(10)(11)लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 2810 GI/07-2

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2007/ASADHA 9, 1929 [PART II—SEC. 3(i)] 594 भर्ती करने में किन परिस्थितियों में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन 'इस भर्ती की यदि विभागीय प्रोन्नति समिति संघ लोक सिवा आयोग से परामर्श है, तो उसकी संरचना दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ किया जाएंगा आमेलन कियां जाएगा । (14)(13)(12) पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग प्रतिनियंक्ति :-केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ लागू नही होगा से परामर्श करना आवश्यक है। राज्यक्षेत्रौं/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैकों के अधीन ऐसे अधिकारी-(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश्य पद धाारण किया हुआ है; या (li) जिन्हों ने मूल काडर/विभाग 14300-18300/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो: और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

यो

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

वा

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रविनियुक्ति की अविध है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा भावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सलाहकार (बैंककारी)	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
	(8)		(9)		(10)	(11)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	₹	गगू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
			,	20		

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति: -- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी-

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग नियमित् आधार पर में सदृशय पद धारण किया हुआ है; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200/-रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

आवश्यक: (i) किसी मान्यशाप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। लागू नही होगा

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

596	TLF: C	SAZETTE OF IN	VDIA : JUNE	30, 2007/ASA	DHA 9, 19	029	[PART II—SEC. 3(i)]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	5)	(7)	
	नाहंकार 2*(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275- 13500/- ਚ.		ा लागू	नहीं होता	लागू नहीं ह	ोता
	(0)		(0)	<del></del>	(10)			(11)
	(8) लागू नहीं होता	· .	(9) लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं	होता	प्रतिनियुक्ति (रि अल्पकालिक स	जसके अंतर्गत
					· · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	जल्पनालच र	11941 11 07
	(12)			(13)		(14	)	
	केंद्रीय सरकार⁄राज्य स		त्रों/भारतीय	लागू नही होगा		,	। समय संघ लोक करना आवश्यक है	
	/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अ ) जो मूल काडर∕विनाग पद धाारण किया हुअ	। में नियमित आधार						
(ii	या समतुल्य के वेतनग श्रेणी में दो वर्ष सेवा	पान में नियमित आश की हो; या	धार पर उस					
(iii)	या समतुल्य के वेतन श्रेणी में तीन वर्ष सेव	मान में नियमित आध ा की हो; या	धार पर उस		÷			
(iv	) जिन्होंने मूल काडर√ि या समतुल्य के वेतन श्रेणी में पांच वर्ष सेव	मान में नियमित आ				:		
 ह	निम्नलिखित शैक्षिक ों :— <b>ह</b> : (i) किसी मान्यता		_		٠.			
(ii) बैंक	डिग्री या समतुल्य । कारी क्षेत्र में निरीक्षण/स							
अनुभव । <b>वांछनीय</b> समतुल्य	: किसी मान्यताप्राप्त वि	<b>श्वविद्या</b> लय से स्नात	क डिग्री या					
	या बार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान व मान्यताप्राप्त अर्हता ।	हे सदस्यों के रजिस्टर	में नामांकन					
•	या	0 10						
<b>टिप्पण</b> संविदा भ	विककारी संस्थान का प्रम 1 : प्रतिनियुक्ति (जिस है)/संविदा की अवधि,	के अंतर्गत अल्पका , जिसके अन्तर्गत के	न्द्रीय					
नियुक्ति पर प्रति	के उसी या किसी अन्य से ठीक पहले धारित किर्म मयुक्ति की अवधि है, प	प्ती अन्य का <mark>ड</mark> र बाह्य	प्रपद			•		
<b>टिप्पण</b> संविदा !	हीं होगी। 2: प्रतिनियुक्ति (जिस भी है)/संविदा पर नियु	क्त के लिए अधि	कतम					
•	मा आवेदन प्राप्त करने व रिधक नहीं होगी ।	का आतम ताराख के	. 56	•				

केन्दीय सरकार राज्यों सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/ राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी— से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूशय

पद धारण किया हुआ है; यां

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतननान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते

#### आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/ सतर्कता/ प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

> [ सं. 213/4/2006-ए.वी.डी. II] चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

#### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 15th June, 2007

- G.S.R. 117.—Le exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Banking) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grivances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

# SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Advisor (Bankin	2	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

required for direct recruits	Whether age and educational qualiforescribed for direct recruits will the case of promotees				
(8)	(9)	(10)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
<u> </u>					
Method of recruitment, Whether by direcruitment or by promotion or by deputati absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		itment by promotion/deputation/ from which promotion/deputation/ nade			
(11)		(12)			
Deputation (including short-term contract).	Deputation (include	ding short-term contract):			
	Territories/Reserve	the Central/State Governments/Union e Bank of India/Nationalized Banks:			
	cadre/department;	logous posts on regular basis in the paren or			
	appointment there Rs. 14,300-18,300 (	ars' service in the grade rendered after to on a regular basis in the scale of pay or or equivalent in the parent cadre/department			
	and (h) Possessing the	following educational qualifications and			
	experience:—				
, .	Essential:				
	equivalent.	egree from a recognized University of			
		s' experience of inspection/vigilance the field of banking.			
v	Bachelor's degree equivalent OR	in Law from a recognized University or			
	A qualification recomembers of the Ins	cognised for enrolment in the register of stitute of Chartered Accountants of India.			
		s of Indian Institutes of Bankers.			
	contract) including contract) in another	iod of deputation (including short-term period of deputation (including short-term ex-cadre post held immediately preceding			
, and the second	department of the exceed five years.	n the same or some other organisation/ Central Government shall ordinarily not			
	(including short-terr	um age limit for appointment by deputation in contract) shall be not exceeding 56 years ate of the receipt of applications.			
		ι			
f a Departmental Promotion Committee exist ts composition	•	in which Union Public Service to be consulted in making recruitment			
(13)	Commissions	(14)			
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.			

600	THE	GAZETTE OF INDIA	, 1929	[PART II—SEC. 3(i)]				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
2. Advis (Bank	or 1*(2007) ing) *Subject to variation ( dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000- 375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
	!				(10)			
	(8)		(9)		(10)			
Not a	pplicable	<u> </u>	Not applicable	e	Not app	oncable		
	(11)				(12)			
Deputat	on (including short	-term contract).	De	eputation (includi	ng short-term contra	et):		
				Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks:—  (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and  (b) Possessing the following educational qualifications and				
			Es (i) ec (ii) w	quivalent. i) Ten years' exper ork in the field of t esirable:	rience of inspection/voanking.	nized University or rigilance/operational		
	4		ec O A m O	quivalent R qualification recuembers of the Inst	ognised for enrolme	nt in the register of ccountants of India.		
			N ca ca th de ex N	ote 1: The periontract) including portract) in another his appointment in epartment of the exceed four years.  Note 2: The maximulating short-term	period of deputation ( ex-cadre post held in in the same or some Central Government mum age for appoir	including short-term including short-term imediately preceding other organisation/ shall ordinarily not atment by deputation of exceeding 56 years		
	(10)			(14)				
	(13)			(14)	vith Union Public Ser	vice Commission		
N	ot applicable .				illing up of post.	vice Commission		

Deputation (including short-term contract).

(11)

# (12) Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11,500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

#### Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.
- (ii) Three years' experience of inspection/vigilance/operational work in the field of banking.

#### Desirable :

Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent

#### OR

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India.

#### OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Not applicable  Consultation with Union Public Ser necessary for filling up of post.  (1) (2) (3) (4) (5) (6)  4. Junior *6 (2007) General Central Rs. 6500- Not applicable Not applicable Advisor *Subject to Service Group 'B', 200-10,500	rvice Commission
(1) (2) (3) (4) (5) (6)  4. Junior *6 (2007) General Central Rs. 6500- Not applicable Not applicable Advisor *Subject to Service Group 'B', 200-10,500	
4. Junior *6 (2007) General Central Rs. 6500- Not applicable Not applicable Advisor *Subject to Service Group 'B', 200-10,500	
4. Junior *6 (2007) General Central Rs. 6500- Not applicable Not applicable Advisor *Subject to Service Group 'B', 200-10,500	(7)
(Banking) variation Non-Gazetted dependent Non-Ministerial on workload.	Not applicable
(8)	(10)
Not applicable Not applicable Not a	pplicable
(11) (12)	
Deputation (including short-term contract).  Deputation (including Short term Contract).	tract):
Officers under the Central/State Territories/Reserve Bank of India/Natio (a) (i) holding analogous posts on regular cadre/department; or (ii) with three years' service in the appointment thereto on a regular basis Rs. 5500-9000 or equivalent in the part and (b) Possessing the following education experience:—  Essential: (i) Bachelor's degree from a recognization.	onalized Banks:— lar basis in the parent grade rendered after in the scale of pay of ent cadre/department nal qualifications and
equivalent.  (ii) Two years' experience of inspection work in the field of banking.  Note 1: The period of deputation contract) including period of deputation contract) in another ex-cadre post held it this appointment in the same or som department of the Central Government exceed three years.  Note 2: The maximum age limit for app (including short-term contract) shall be as on the closing date of the receipt of	(including short-term in (including short-term in mediately preceding the other organisation int shall ordinarily no cointment by deputation that not exceeding 56 years
(13) . (14)	
Not applicable  Consultation with Union Public Sonecessary for filling up of post.	ervice Commission

[No. 213/4/2006-AVD.-II]

# नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समृह 'क' और समृह ''ख'' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.-ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य । बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचा के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबृद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		``````````````````````````````````````	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े का फायदा केन्ड सेवा (पेंशन) कि के नियम 30 अनुज्ञेय है या न	ीय सिविल नेयम, 1972 के अधीन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
ज्येष्ठ सलाहकार (कराधान)	!* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र सेवा समृह " राजपत्रित, अननुसचिवीर	ক" 20000 <b>হ</b> .	लागू नहीं हो	ता लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता
	कए जाने वाले व विक्षत शैक्षिक ३		सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए वि और शैक्षिक अर्हता व्यक्तियों की दशा होंगी या नहीं	हित आयु एं प्रोन्तत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	या प्रोन्नति द्वारा तथा वि	पद्धति : भर्ती सीधे होगी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने की प्रतिशतता
(8	3)		(9)	1	(10)		(11)
लागू नहीं हो	ता .		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियु अल्पक	क्ति (जिसके अंतर्गत लिंक संविदा भी है)

कियां जा सकता है।)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यदि विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन दारा भर्ती की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श है, तो उसकी संरचना वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया किया जाएगा जाएगा (14)(13) (12)पद को भरते समय संघ लोक सेवा लागू नहीं होता प्रतिनियक्तिः - केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ आयोग से परामर्श करना आवश्यक राज्यक्षेत्रों/मारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी--(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिस्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-18300/-रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; और (ख) जौ निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों **आवश्यक् :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातन डिग्री या समतुल्य । (ii) काराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्षका अनुभव । वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक इंग्री या समतुल्य । भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांबन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता । किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य । टिप्पणी 1--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सॅविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिभियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आविदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक ब्रेहीं होगी। (7)(6)(4)(5) (2) (3) (1) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 12000-375-2. सलाईकार सेवा समूह "क" 16500 ক. (कराधार्म) (2007)राजपत्रित, \*(कार्यभार के आधार अननुसचिवीय । पर परिवर्तन

[ भाग II—खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : जून 30, 2007/आषाढ़ 9, 1929					
. (8)	(9)	•	(10)	(11)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गः अल्पकालिक संविदा भी है)		
		•				
(12)		(13)	44	(14)		
प्रतिनियुक्ति:-( जिसके अंतर्गत अर भी है): केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के	/संघ राज्यक्षेत्रों/	नागू नहीं होता		पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
(क)(1) जो मूल काडर/विभाग में ि सदृश पद धारण किया हुआ है; या (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 100 या समतुल्य के वेतनमान में निय	000-1 <i>5</i> 200 रुपए					

रखते हों :---आवश्यकं : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव

(2) काराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव।

वांछत्रीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हैं; और

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप-सलाह (बीमा)	कार 1* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	8000-275- 13500 ক.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत्
	*(कार्यभार के आधार	राजपत्रित, अननुसचिवीय ।		•		•
	पर परिवर्तन किया जा		•			
	सकता है।)					•

(8)	•	. (9) (10)		(11)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
	(12)		(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति:-( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) —केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/ भारतीय रिजर्व बैंक/राष्ट्रीयकृत बैंकों के अधीन ऐसे अधिकारी—			लागू नहीं होता	पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क)(i) जो मूल काइंर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर्व धारण किया हुआ है; या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रुपए या समग्रल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) किन्होंने मूल काडर/भाग में 7450-11500 रुपए या समतुल्यं के वेतनमान भें नियमित आधार पर उस श्रेणीं में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुरूय के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जी निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

आवश्यकः : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

(ii) बीमा क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकेन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

किसी मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक मही होगी।.

टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[भाग ]]-खण्ड	3(i)

भारत का राजपत्र: जून 30, 2007/आषाढ़ 9, 1929

607

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कनिष्ठ-सला कार (कराधान)	(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख",	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत
	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित, अननुसचिवीय				•
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
	Ortal G 17		•			
(8)		(9)	) (	(10)	. (11	)
लागू नहीं होता		लागू नही		लागू नहीं होता		जिसके अंतर्गत
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						•
	(12)			(13)	. (	14)
भी हैं):- केंद्री	य सरकार/राज्य	त अल्पकालिक संवि सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/		नहीं होता	आयोग से पराम	मय संघ लोक सेवां र्श करना आवश्यक
		नें के अधीन ऐसे अधिक । में नियमित आधार प		÷	है ।	

सदृश पद धारण किया हुआ है: या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :---

## आवश्यक :---

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री
- (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव 🗵

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या समतुल्य ।

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणी 1---प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

#### New Delhi, the 15th June, 2007

- G. S. R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts in the Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Advisor (Taxation	*1 (2007)  *Subject to  variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16,400- 450-20000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
4	and other quality direct recruits	prescrit	er age and edu bed for direc e of promotee	cational qualific t recruits will ap s		of probation, if any
(8)	3)		(9)			(10)
Not appli	icable		Not applicab	le	Not app	licable

Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion/deputation/ recruitment or by promotion or by deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/. absorption and percentage of the posts to absorption to be made be filled by various methods (11)(12)Deputation (including short-term contract). Deputation (including Short term Contract): Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Reserve Bank of India/Nationalized Banks: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent in the parent cadre/ department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:-Essential: (i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent; (ii) Twelve years' experience of inspection/vigilance/ operational work in the field of taxation. Desirable: Bachelor's degree in Law from a recognized University or equivalent OR A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India. Diploma in Taxation Law from a recognised University/ Institute or equivalent. Note 1: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. If a Departmental Promotion Committee exists, what is Circumstances in which Union Public Service its composition Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14)Not applicable Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. (1) (2)(3)(4) (6)(5) Advisor \*1 (2007) General Central Rs. 12.000-Not applicable Not applicable Not applicable

(Taxation) \*Subject to

variation

dependent

on workload.

Service Group 'A',

Non-Ministerial.

Gazetted.

375-16500

	(8)	·.	(9)		<u> </u>	(10)	
Not applicable		-	Not applicable			Not appli	cable
					,		
	(11)	•		(12)		:	
Deputa	tion (including short-te	erm contract).	De	putation (includ	ing Short ter	m Contr	act):
			Ur Ba	ficers under the C nion Territories/ nks:	Reserve Ba	ak of Ind	dia/Nationalised
			cae	(i) holding analog dre/department; or	•	:	_
			ap Rs	with five year pointment thereto 10000—15200 partment; and	on a regular	basis in tl	ne scale of pay of
			(b) exp Es	Possessing the force :— sential:		i i	
			equ (ii)	Bachelor's deg nivalent; Ten years' experi	ience of inspe		:
			De	rk in the field of t sirable:	,	: :	. 4 **
				chelor's degree in nivalent;	i Law trom a	recogniz	zed University or
				qualification reco mbers of the Insti			
	`		Ins	ploma in Taxatio	ıt.		•
			. con	te 1: The period tract) including postract) in another e	eriod of deput	ation (inc	luding short-term
•	7		thi de <sub>l</sub>	s appointment in partment of the Coeed four years.	the same or	some of	her organisation/
			No dej exc	•	ng short-ter	m contra	
		,				<del> </del>	
	(13)	7			(14)		
No	applicable		·	Consultation with necessary for file		!	e Commission
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	. (6)		(7)
3. Depu Advis (Insur	or *Subject to ance) variation	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000- 275-13500	Not applicable	Not applica	ble	Not applicable

(8)		(9)	(10)
Not applicable	Not	applicable	Not applicable
(11)		(12)	
Deputation (including sho	rt-term contract).	Deputation (includin	g short-term contract) :
		Officers under the Cer	itral Government/State Government
			eserve Bank of India/Nationalise
		cadre/department; or	ous post on regular basis in the paren
		appointment thereto or Rs. 7500-12000 or equi	service in the grade rendered after a regular basis in the scale of pay of valent in the parent cadre/departmen
		appointment thereto or	service in the grade rendered after a regular basis in the scale of pay of
		Rs. 7450-11500 or equi or	valent in the parent cadre/departmen
•		(iv) with five years'	service in the grade rendered afte
		appointment thereto on Rs. 6500-10500 or equi	a regular basis in the scale of pay ovalent in the parent cadre/department
		and (b) possessing the followaterience:	owing educational qualifications an
		Essential:	
		(i) Bachelor's degree equivalent.	e from a recognized University o
		(ii) Three years' ex operational work in the <b>Desirable</b> :	perience of inspection/vigilance field of insurance.
			aw from a recognized University of
		equivalent.	aw irom a recognized University o
		A qualification recogni members of the Institute	sed for enrolment in the register of contract of India.
v		or Diploma in Taxation I Institute or equivalent.	aw from a recognised University
		Note 1: The period of contract) including period contract) in another ex-centric appointment in the	of deputation (including short-term of of deputation (including short-term adre post held immediately preceding assume or some other organisation)
		exceed three years.	ral Government shall ordinarily not
		deputation (including	um age-limit for appointment by short-term contract) shall be not on the closing date of receipt of
		applications.	on the closing date of receipt of

(13) (14). Not applicable Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

512	THE GA	AZETTE OF INDIA	A: JUNE 30,	2007/ASADHA	9, 1929 •	[PART II—SEC. 3(i)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	or 5* (2007) visor *Subject to ation) variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500- 200-10500	Not applicable	Not applicable	e Not applicable
	(8)		(9)	,		(10)
Not	applicable		Not applicab	le		Not applicable
	(11)		·	(12)		
Deput	(11) ation (including short-	term contract).	On United States of the Control of t	eputation (including ficers under the Conion Territories/lanks:  (i) (i) holding analogate/department; or (ii) with three year epointment thereto is 5500-9000 or equal (iii) possessing the freperience.  (iv) Bachelor's degreeing achelor's degree in the field of the esirable:  (ii) Two years' experience or k in the field of the esirable:  (iii) achelor's degree in quivalent.  (iv) qualification reconsembers of the Institute of t	entral Government Reserve Bank of Reserve Bank of Reserve Bank of Reserve Bank of Reservice in the on a regular base uivalent in the problem of the problem	contract): ent/State Governments/ of India/Nationalised gular basis in the parent e grade rendered after is in the scale of pay of arent cadre/department; ional qualifications and cognized University or ion/vigilance/operational ecognized University or liment in the register of d Accountants of India.
	(13) Not applicable	,	Ir N cc cl th d e. N d	piploma in Taxation istitute or equivalent of the 1: The periontract) including prontract) in another on appointment in epartment of the Coxceed three years lote 2: The man eputation (including period of the coxceeding 56 years pplications.	nt. od of deputation beriod of deputation beriod of deputation beriod of deputation beriod of deputation can be conserved can be close conserved be	recognised University, in (including short-term on (including short-term d immediately preceding ome other organisation, nent shall ordinarily not notified for appointment by contract) shall be no sing date of receipt or ce Commission necessary
			fo	or filling up of pos		Io. 213/3/2006-AVD. II
	•	•			CHANDRA I	PRAKASH, Under Secy

# स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

# नई दिल्ली, 14 जून, 2007

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (सफाई अधीक्षक और अधीक्षक-सह-प्रबंधक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शंक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अन्	<b>रु</b> सूची	•	•
पद का नाम्	पदों की संख्या	वर्गीकरण /	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	: (5)	(6)	(7)
<ol> <li>सफाई अधीक्षक/ अधीक्षक- सह-प्रबंधक</li> </ol>	2* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अन्नुसचिवीय	5500-175- 9000 专.	ेचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;

और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)

प्रोन्नितः 4500-7000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ट्र सफाई निरीक्षक/पुरुष स्वास्थ्य पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

# प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :--

- (क)(i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
  - (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :--
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
  - (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या समतल्य।
  - (iii) किसी अस्पताल या संस्थान में स्वच्छता का पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	. 1	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)		(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकाराध्यक्ष	होंगे :- -अध्यक्ष	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. विभागाध्यक्ष (सम्बद्ध)	सदस्य	* *
<ol> <li>स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में निदेशक प्रशासन और सतर्कता, या उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध)</li> </ol>	–सदस्य	
4. उपनिदेशक (प्रशासन)	–सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/53/2001-आर आर/एम इ**III**] के. के. झेल. अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th June, 2007

- G. S. R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Sanitary Superintendent and Superintendent-cum-Manager) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in concultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			CICOLAXIONA M			
:			SCHEDU	LE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Sanitary Superinten- dent/Superin- tendent-cum- Manager	_	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
,			<del>_</del> _		D	Contraction if any
1	and other qualificated direct recruits	prescrib	•	cational qualific recruits will app s		f probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applic	able	N	lot applicable		Two year	s for promotees.
recruitment of absorption as	recruitment: Whor by promotion or nd percentage of various methods	by deputation/	abs		tment by promotion from which promotion ade	
	(11)			(12)		
50% by Pron		h by deputation; an	Se:		nspector/Male Health 4500—7000 with six y	
			eli ser of ha wh pro wi	gibility service niors would also the requisite quali- of such quali- nichever is less obtaion period, for	ors who have completed are being considered from the considered provider alifying or eligibility set fying or eligibility set, and have successful or promotion to the next/ho have already complete.	or promotion, their different short they are not short that their their their things of the things of their things of their things of the things of their thin
			De	eputation :		
	,		Of	ficers under the C	Central/State Governmen	ts/Union Territorie
3 1 4			(a)	(i) holding ana	logous post on regular	basis in the pare

cadre/department; or

(12)

- (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
  - (i) Bachelor's degree from a recongnised University.
  - (ii) Diploma in Sanitary Inspectors course from a recongnised Institution or equivalent.
  - (iii) Three years experience in supervision of sanitation in a hospital or Institute.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(13)			(14)		
Group 'B' Departmental L'romotion Committee consisting of :		Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.			
1. Medical Superintendent/Dean	—Chairman	-			
2. Head of the Department (concerned)	—Member			,	
3. Director Administration and Vigilance, or Deputy Director Administration (concerned) in the Directorate General of Health Services	—Member				
4. Deputy Director (Administration)	Member		# · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

[F. No. A. 12018/53/2001-RR/ME III] K. K. JHELL, Under Secy.

# कृषि मंत्रालय

# (पशु पालन, डेयरी और मतस्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 15 जून, 2007

सा.का.नि. 120,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य बन्दरगाह विनिधान पूर्व सर्वेक्षण (ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यको तटवर्ती इंजीनियरी में मत्स्य ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों **से** उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर्दों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीम अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

į							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	का फायदा केन्द्रीय	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक	! *(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई औतम तारीख होगी	

(7)

(न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

### आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1.-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभवना नहीं है।

वांछनीय: परियोजना आंकने की तकनीकी का ज्ञान ।

आयु : नहीं सीधी भर्ती और शैक्षिक अर्हता : नहीं । प्रोन्नित के लिए (किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्व - दो वर्ष। विद्यालय से ऐच्छिक विषय के रूप में सांख्यिकी सहित वाणिज्य या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य होना चाहिए)।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

संयुक्त पद्धितः प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक पद के नियमित पदधारी की 6500-10500 रुपए के उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता सक्षम प्राधिकारी द्वारा जांची जाएगी। यदि उपयुक्त पाया जाता है/पाए जाते हैं तो वह या वे प्रारम्भिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नित : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(11)	(12)				
यदि उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए	(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव				
उपयुक्त नहीं पाया जाता है (पाए जाते हैं।)	और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।				
तो वह या वे 5500—9000 रुपए के पुनरीक्षित	ऐसे विभागीय आर्थिक अन्वेषक, जिन्होंने 5000—8000 रुपए के वेतनमान				
वेतनमान का गठन करेंगे और उसका या उसके	की उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा सहित उसके मामले में बाहरी व्यक्तियों				
मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।	के साथ भी विचार किया जाएंगा, जहां उस पद के लिए चयनित किया				
	गया है, प्रोन्नित द्वारा भरा समझा जाएगा ।				
	टिप्पण: [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की				
	अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग				
	में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर				
	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अविधि है,				
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत				
	अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ]।				
	अविदन प्राप्त करने का अतिम ताराख का 50 पर से जापक का रहा है।				
	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग				
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना					
	से परामर्श किया जाएग				
(13)	(14)				
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि पर विचार	करने के लिए) पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना				
निम्ननिखित से मिलकर बनेगी :-	आवश्यक है ।				
<ol> <li>निद्देशक, केन्द्रीय मत्स्यकी इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर</li> </ol>	–अध्यक्ष				
2. अवर सचिव (मत्स्यकी)	- सदस्य				
3. उप निदेशक (अर्थशास्त्र) या सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र	त्र) –सदस्य				
	[फा. स. 4-4/94 (मत्स्यको प्रशा.)]				
·	गरीण कोहली अवस्मित				

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

# MINISTRY OF AGRICULTURE

# (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th June, 2007

- G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours (Senior Economic Investigator). Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Senior Economic Investigator, Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

			HEDULE	4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4	
Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruit
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Non- Ministrial	Rs. 6500-200 10,500/-	)- Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Governmen servants upto five years' is accordance—with—the instructions or orders issued
•			•	•	by the Central Government)
					The crucial date for determining the age-limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshdweep).
required for direct recruits			direct recruits will apply in		any
8)			(9)		(10)
r's Degree in C cognized Univ ears' experience sis and interpro- valifications as	Commerce with Stati versity or equivalent ce of collection, come tation of data.	stics/ Edu istics (Bu eco apila- con elec scre- nize	ncational Quali- tt must possess nomics with st nmerce with sta- ctive subject from	degree in atistics or atistics as om a recog-	Two years for direct recruits and promotees
	(2)  1* (2007)  *Subject to variation dependent on workload.  al and other quardirect recruit  8)  r's degree in Cognized Univers' experiences and interpression and interpres	(2) (3)  1*(2007) General Central *Subject Service, Group 'B', to variation dependent Ministrial on workload.  al and other qualifications or direct recruits  8)  r's degree in Ecomomics with Static cognized University or equivalent ears' experience of collection, comsis and interpretation of data.  pualifications are relaxable at the displacement of the displacem	Number of Classification Scale of pay  (2) (3) (4)  1*(2007) General Central Set. 6500-200 Service, Group 'B', 10,500/- Gazetted Non-dependent on workload.  al and other qualifications of direct recruits quadirect recruits direct recruits	Number of post Classification Scale of pay selection post or non-selection post or non-s	Number of Classification pay selection post service admissible under Rule 30 of selection post or direct Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972  (2) (3) (4) (5) (6)  1*(2007) General Central Rs. 6500-200- Not applicable Service, Group 'B', 10,500/- applicable Service or direct recruits or direct recruits will apply in the case of promotees  8) (9)  Age: No Educational Qualifications: No (But must possess degree in economics with Statistics or commerce with statistics or co

(8)

belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable: Knowledge of Project appraisal techniques.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion failing which by direct recruitment]

Note: The suitability of the regular holder of the post of Senior Economic Investigator will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded pay scale of Rs. 6500—10500. If assessed suitable he or she or they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he or she or they shall continue to be in the revised scale of I.s. 5500—9000 and his or their case would be reviewed every year.

#### Deputation (including short term contract) plus promotion:

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Universities or Recognized Research Institutes or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations:-

(12)

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The Departmental Economic Investigator in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders in case he/she is selected the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

Note: The period of deputation (including Short Term Contract) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

# Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consultation with the Union Public consisting of :-

Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries, Bangalore

-- Chairman

Service Commission is necessary for filling up of post.

Under Secretary (Fisheries)

- -Member
- Deputy Director (Economics) or Assistant Director (Economics)
- -Member

[F. No. 4-4/94 (Fy. Admn.)] SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

# (कृषि एवं सहकोरिता विभाग)

# शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 18 जून, 2007

सा.का.नि. 121.—कृषि मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 16 मई, 2007 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 26 मई, 2007 के संख्या सा.का.नि. 88 द्वारा प्रकाशित राष्ट्रीय बीज अनुसंधान तथा प्रशिक्षण केन्द्र (समूह 'ग') भर्ती निवम 2007 की अधिसूचना की अनुसूची में क्रम संख्या 5 पर वर्णित प्रयोगशाला परिचर कें पद के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट प्रविष्टि ''1एक\*(2007)" को "2 दो\* (2007)" से प्रतिस्थापित किया जाता है।

[फा. सं. 20011/2/2006-बीज-II] लीला चन्द्रन, अवर सचिव

# (Department of Agriculture and Cooperation)

#### **CORRIGENDUM**

New Delhi, the 18th June, 2007

G.S.R. 121.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture *vide* number G.S.R. 88 dated the 16th May, 2007, published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of Gazette of India dated, 26th May, 2007 regarding the National Seed Research and Training Centre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, in the Schedule, against serial number 5, relating to the post of Laboratory Attendant, in Column 2, for the entry "1\* (One)", the entry "2\*(Two)" shall be substituted.

[F.No. 20011/2/2006-Séed-II]

LILA CHANDRAN, Under Secy.

# (पशुपालन, डेयरी और मतस्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान [सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह "ख")] भर्ती संशोधन नियम, 2006 की अनुसूची के स्तंभ 12 में,—
  - (i) "प्रोन्नित" शीर्ष के अधीन आने वाले "मुख्य नक्शानवींस" शब्दों का लोप किया जाएगा ।
  - (ii) टिप्पण 1 और टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :-

"टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।"

[फा. सं. 4-14/99(एफवाई. प्रशा.)] सूदीपा कोहली, अवर सचिव

पादं टिपण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 71, तारीख 1 अप्रैल, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

# (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th June, 2007

- G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Amendment Rules, 2007.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil) (Group 'B')], Recruitment Rules, 2006, in column 12,—
  - (i) The words, "chief draughtsman" appearing under the heading 'Promotion' shall be omitted.
  - (ii) For Note 1 and Note 2, the following shall be substituted, namely:—

"Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."

[F. No. 4-14/99 (Fy. Admn.)].

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Foot Note: The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 71 dated 1st April, 2006

# MINISTRY OF WATER RESOURCES CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 2007

- G.S.R. 123.—In the Notification published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) vide GSR 82 dated 19th May, 2007 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections may be made:
  - L Col. 12: The field of selection for promotion in the Note Below:
    - The word or' figuring betwen qualifying eligibility may be replaced by the symbol '/' (slash).
  - II. (i) Col. 12: The field of selection for deputation (including short term contract):
    The word 'or' figuring between Central State Govt. UTs Autonomous Organisations Semi Govt. Organisation
    - and Public Sector Undertaking may be replaced by the symbol '/' (slash).

      (ii) Item (a)(i) and (ii): The word 'or' figuring between parent cadre department may be replaced by the symbol
    - '/' (slash).

      (iii) Item (b) may be read as possessing the following educational qualifications and experience instead of
    - educational qualifications or experience.

[F. No. 2 1/2/99-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note: The Principal rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide GSR 397 dated 21-9-1996 and subsequently amended vide number GSR 191 dated 31-3-2001, GSR 452 daetd 18-8-2001, GSR 350 dated 4-10-2003, GSR 26 dated 24-01-2004 and GSR 82 dated 19-05-2007.